

FULL-REMOTE

Guide de survie en environnement distant

➤ <http://talks.m4dz.net/full-remote-guide/>



POINT LEXICAL : QU'EST-CE QUE LE *REMOÏTE* ?

C'est quoi ?

- travailler à distance
- collaborer avec les gens
- *full-remote* (mais pas que ça)

C'est pour qui ?

- GrosseBoite™ / StartupNation™
- Groupes
- Associations
- (H)acktivistes
- Communautés

Qui êtes-vous ?

autrement dit : qui est concerné ?

- vous qui avez envie de *remote*
- vous qui pensez qu'on ne peut pas travailler à distance
- vous qui imaginez que les rock-stars sont toutes au même endroit (ou qu'elles vont déménager pour vous)

Passer au travail à distance



Des avantages...

- meilleur découpage de vos journées
- l'appui de la technologie
- fin du 9-17 (ou du 10-18)
- hors la ville
- meilleure qualité de vie
- plus écologique

... des inconvénients

- ce n'est pas magique
- discipline !
- attention à la procrastination
- distractions, différentes, mais présentes

Mythes et fantasmes

« On ne peut bien travailler que tous ensemble au même endroit. »

« Comment je peux être sûr que tu bosses ? »

« Pas de séries, du profit ! »

« On ne peut pas garantir la cybersécurité depuis ailleurs que le bureau. »

« Le full-remote, oui, mais avec au moins un jour par semaine sur site. »

« Tout le monde va l'exiger si je te l'accorde ! »

« Mais... et si j'ai besoin de toi ? »

« Ce n'est pas dans notre culture de toutes façons. »

« Ça n'est pas applicable dans notre contexte d'activité. »

ORGANISER LE TRAVAIL À DISTANCE

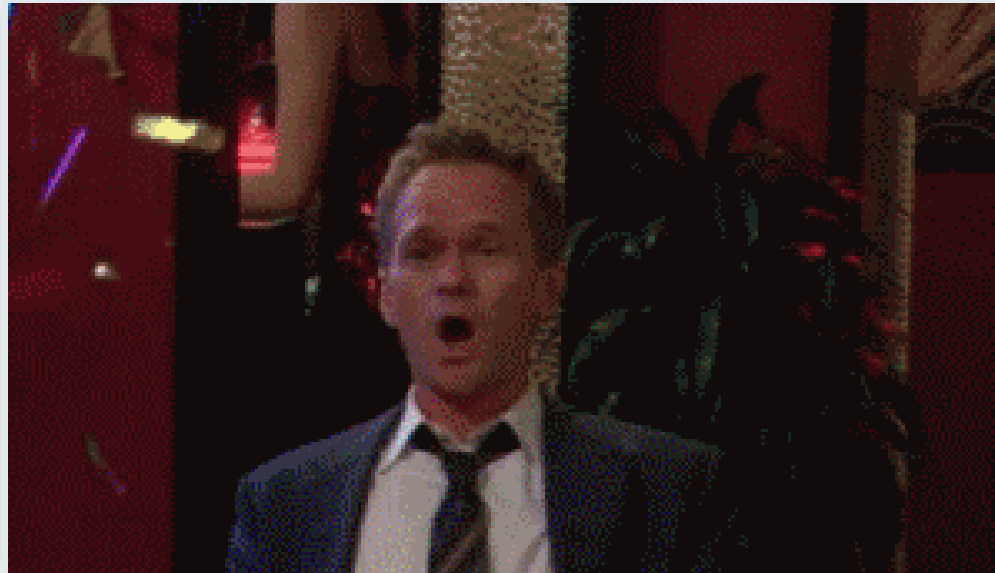


Construire une culture

- valeurs & manifeste(s)
- communs
- mentorat
- allez vers les autres

Accueillir

- mini-projet pour débiter
- transmettre les compétences



Une journée type

- établissez une routine
- coupez votre journée (local / remote)
- travaillez sur différents *devices* / lieux
- composez-vous un environnement sonore
- gardez du temps perso !

Do

- (pré-)occupez-vous des autres
- soyez accueillant
- ne vous contraignez pas

Do

- (pré-)occupez-vous des autres
- soyez accueillant
- ne vous contraignez pas

Don't

- ne restez pas dans votre coin
- ne vous rythmez pas n'importe comment



COMMUNIQUER

Communiquer au quotidien

dans une équipe entièrement distribuée

- tchats (IRC / XMPP / Mattermost / Slack...)
- en son (Mumble / WebRTC / Matrix...)
- en vidéo (Skype / WebRTC...)
- par email / listes de diffusions

ou si on est seul à distance



Virtual Openspaces



Diffuser les savoirs

- bus-factor sur la communication
- partage de documents et bases documentaires
- newsletter interne

Restez focus

→ coupez les notifications

La machine à café

- une chatroom dédiée (Texte / Son)
- pas de pression
- pas de focus
- on y parle de tout *sauf* du boulot

La conversation délicate

→ soyez disponible, c'est la base du savoir-être

Do

- soyez présents sur les chans
- partagez vos connaissances
- discutez aussi d'autre-chose

Do

- soyez présents sur les chans
- partagez vos connaissances
- discutez aussi d'autre-chose

Don't

- n'ignorez pas les problèmes
- "asynchrone" n'est pas "asocial"



COLLABORER

Un bureau à distance

- espace de coworking
- home office (ergonomics)
- nomadisme

Le confort est essentiel et individuel

→ faites-vous financer

Savoir être efficace

- de la difficulté de se lever
- gérer son temps (pas de 7-21)
- pas de stress

On ne peut vous juger *que* sur
votre travail



Méthodologies et Agilité

Time overlap

Règle des 4h

Horaires décalés

Prévenir la dispersion

Impliquez les gens

(dans les réunions)

Daily Standup Meeting

Rétros & Démos

Planning pokers / Preview techniques

Informez sur vos (in)disponibilités

Tchats & Status

Abusez des vidéos-conférences

Code / Peer Reviews

Peer Programming

Rencontrez les équipes

- Rencontres *régulières*
- Informelles
- Meetups & Hackathons

Do

- travaillez où ça *vous* convient
- comme ça *vous* convient
- impliquez-vous, proposez

Do

- travaillez où ça **vous** convient
- comme ça **vous** convient
- impliquez-vous, proposez

Don't

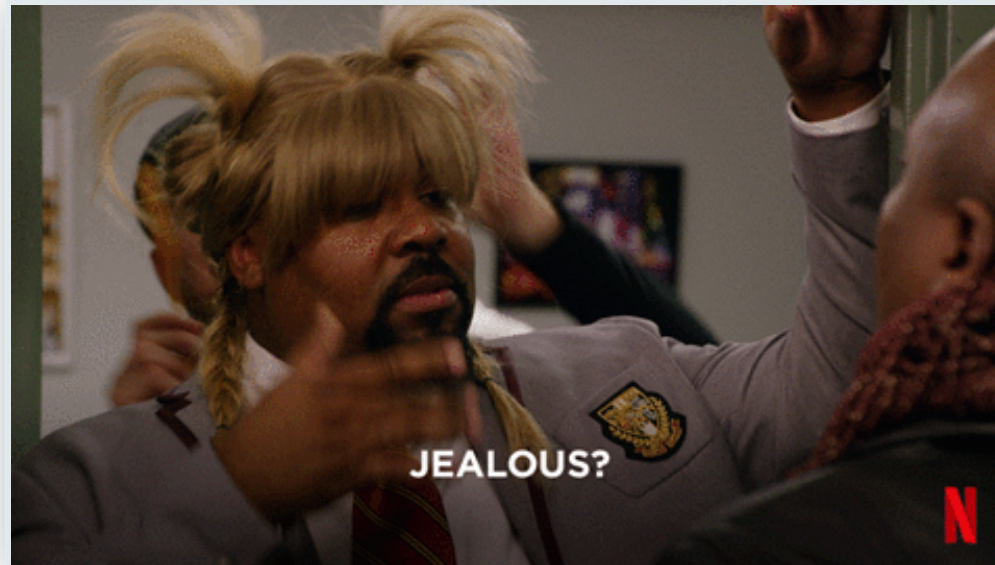
- ne faites pas bande à part



REVENIR SUR SOI

Garder confiance en soi

Vous ne valez pas moins que les local-workers



Utilisez des ice-breakers

Check-ins one-on-one

Vaincre l'isolement

S'ouvrir aux autres

Ne pas s'enfermer volontairement (Cabin Fever)



Partez d'un principe de bienveillance



PASSER À L'ÉCHELLE

Voir grossir l'équipe

- *all out in the open*
- auto-organisation sage & responsable
- évitez les micro-spots
- organisez les verres au bar

Travailler au travers du globe



Décaler vos horaires de travail

Travailler avec vos clients

- expliquez vos méthodologies
- fournissez des références
- soyez transparents
- soyez disponibles

Éviter le burn-out

Pas d'overwork

Vous n'êtes pas une perle rare

(désolé, mais c'est tant mieux)

Gardez du temps pour ce que vous aimez

→  Projet perso n°42 : une aventure ultrasonique

Ne vous faites pas oublier

Les leçons du FOSS

Fournissez un travail intéressant

Facilitez l'accès à l'information

Rencontrez les gens pour les impliquer et vous impliquer

Do

- partagez
- diffusez
- rencontrez

Do

- partagez
- diffusez
- rencontrez

Don't

- ne forcez jamais
- ne paniquez pas



ÊTES-VOUS PRÊT ?

Comment expérimenter ?

Tout est **ASYNC**



M4DZ

Paranoïd Web Dino & Tech Evangelist

🌐 m4dz.net | 📧 @m4d_z | PGP 📧 0xD4627C417D969710





QUESTIONS ?



➤ <http://talks.m4dz.net/full-remote-guide/>

disponible sous licence  CC BY-SA 4.0